



**cecua**  
CÍRCULO EMPRESARIAL DE CUIDADOS A PERSONAS

---

Boletín Informativo · Nº4 · Febrero 2020 · Año II

---



## **CECUA aplaude la iniciativa por alcanzar un Pacto de Estado para el Sistema de Dependencia y recuerda que es vital alcanzar la financiación suficiente del sistema**

**REDACCIÓN//** CECUA, Círculo Empresarial de Cuidados a Personas, valora de manera positiva el acuerdo aprobado el 10 de febrero por el Consejo de Gobierno andaluz instando al Gobierno central a promover un Pacto de Estado en defensa y garantía del Sistema de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia (SAAD).

La patronal andaluza aplaude este tipo de iniciativas a la par que apela a la responsabilidad de los gobiernos autonómicos y central

para completar una financiación suficiente que solucione una grave problemática que afecta a toda la cadena de valor desde profesionales, proveedores de servicios, ayuntamientos, etc...

CECUA en su presentación del “Estudio del caos de la dependencia: caso andaluz” ya proponía la necesidad de realizar un gran acuerdo marco para el sector de los servicios sociales, asistenciales y cuidados a las personas, que permita dar respuesta a las nece-

sidades de mayores y dependientes a la par que dignificar el trabajo de profesionales del sector.

Desde la patronal andaluza se tiende la mano al gobierno autonómico para reivindicar los pactos necesarios para la mejora del sector, al mismo tiempo que se exige que estas reivindicaciones al gobierno central estén acompañadas de hechos. Debe ser objetivo prioritario, puesto que son competencias autonómicas, consensuar la ratio y actualizar la tarifa de los servicios, asociándolos al coste real.

CECUA destaca la importancia del diálogo con los agentes sociales para alcanzar acuerdos de consenso y futuro, y recuerda que las administraciones públicas deben fomentar

la participación ciudadana en la definición y mejora de las políticas públicas en materia de servicios sociales, así como en la planificación, el seguimiento de la gestión y la evaluación del Sistema Público de Servicios Sociales.

Los objetivos de CECUA desde su constitución son defender, gestionar y representar los intereses del sector de servicios sociales, para mejorar la atención en el cuidado de las personas, aumentar su bienestar y felicidad, buscando la calidad de los servicios y el diálogo social. En la actualidad representa a 17.843 usuarios y usuarias, más de 6.844 profesionales, 140 centros, con 7.434 plazas residenciales y 10.409 plazas de ayuda a domicilio en todo el territorio andaluz.





## **CECUA espera que el desbloqueo del gobierno mejore la situación de mayores y dependientes**

**REDACCIÓN//** Para la patronal andaluza de la dependencia, CECUA, la formación del Gobierno de coalición de PSOE y Unidas Podemos, supone el desbloqueo del gobierno para un sector que necesita una importante transformación para afrontar los importantes retos que tiene por delante.

El Círculo Empresarial de Cuidados a las Personas, CECUA, ve en la creación de la Vicepresidencia de Derechos Sociales, un hito al ser la primera vez que ocurre en nuestro país, esperando que no sea sólo una declaración de intenciones y se consume en la agilización de la lista de espera existente en Atención a la

Dependencia.

En la hoja de ruta del nuevo gobierno CECUA confía tengan prioridad temas urgentes como son la adecuación de las tarifas a los costes reales de los servicios, donde en el Servicio de Ayuda a Domicilio debería ser superior a 15€/hora.

Aumentar la oferta de plazas residenciales públicas es una urgencia para dar respuesta a las personas dependientes que están en lista de espera, se calcula que en Andalucía son necesarias de manera inmediata más de 10.000 plazas, a la vez que es prioritario adecuar las tarifas y las ratios existentes.

Para CECUA todo pasa por la aprobación de unos presupuestos comprometidos con el colectivo de mayores y dependencia, que permita una apuesta por la viabilidad y sostenibilidad del sector, vinculada a una subida de las tarifas que redunde en un plan de calidad y la dignificación de los profesionales del sector.

El primer Gobierno de coalición en la historia reciente del país tiene por delante tareas de gran calado, debiendo priorizar aquellas que afectan de manera prioritaria a la población más vulnerable, durante el 2019 más de 31.000 personas dependientes fallecieron en España sin recibir la prestación o el servicio que les correspondía.

Hace 14 años desde que se aprobara en España la ley 39/2006, denominada Ley de Dependencia, una ley vaciada de recursos que necesita una apuesta firme y decidida por parte de todas las administraciones para impedir que sigan creciendo las listas de espera y redunde en precariedad, hasta ahora salvada por el esfuerzo de empresas y trabaja-

dores.

CECUA espera que el nuevo gobierno trabaje desde el dialogo social para redirigir la situación, garantizando la atención social territorializada, sostenible, equilibrada y de proximidad, de forma que el acceso a los servicios sea equitativo para todas las personas y facilite la integración de las personas en su entorno habitual.

El sector de la dependencia destaca que por cada millón de euros invertido se retorna al Estado el 40 % de la cantidad comprometida y se generan 38 puestos de trabajo, en su mayoría femeninos, consolidando la población a los territorios rurales, siendo un aliado fundamental en la lucha contra la despoblación.

La patronal andaluza, vive con esperanza la nueva etapa que comienza y tiende la mano al nuevo ejecutivo, a través de CEAP'S, Círculo Empresarial de Atención a las Personas, para alcanzar de manera inmediata los objetivos marcados y se mejore la calidad de vida de mayores y dependientes.

Entre todos nos hacemos más fuertes...  
Dale difusión al día a día de tu empresa

**Máندانos tu fotonoticia**



[prensa@cecua.es](mailto:prensa@cecua.es)





# Tenemos un reto, poner al sector en el lugar que merece

**PATROCINIO WALSH FOCHE**  
**-VICEPRESIDENTA CECUA-//**

La evolución que han tenido las residencias de mayores en los últimos años es un hecho indiscutible. Hemos pasado de modelos donde los cuidados eran prestados por la beneficencia o en el ámbito familiar, a modelos basados en los servicios hasta llegar a los actuales modelos de atención centrada en la persona, en los que las personas mayores a las que atendemos adquieren el mayor protagonismo. En los actuales cuidados abordamos aspectos como son la adecuada valoración, planificación y atención de los cuidados y seguridad, todo ello tratando que la propia persona o su familia participen activamente en los aspectos de su vida y cuidados presentes o futuros, respetando derechos tanto éticos como legales. Se trabaja para tener un conocimiento real de la persona desde el punto de vista humano, conociendo su historia, sueños y temores: su proyecto de vida.

Las entidades que gestionamos residencias de personas mayores destinamos enormes recursos a la innovación, implementando nuevas formas de trabajar, nuevos procedimientos, incorporando las nuevas tecnologías. Llevamos a cabo de manera sistemática planes de formación para mejorar las capacidades y competencias de nuestros profesionales, para la puesta en marcha de nuevos planes de cuidados, en muchos casos estableciendo sinergias y colaborando con universidades, para la aplicación del conocimiento de primera mano en nuestros centros.

Además, es importante destacar que el sector sociosanitario, concretamente el empresarial privado, es generador de empleo, mayoritariamente femenino, estable y no deslocalizable, con presencia tanto en territorios urbanos como rurales.

La mejora en los cuidados y la calidad del servicio prestado es indiscutible, pero contamos con precios de plazas concertadas que llevan años casi congelados, con márgenes empresariales cada vez más ajustados, cuando no resultan negativos. Tarifas y ratios que en absoluto se corresponden a los costes reales que conllevan los servicios prestados y calidad de servicios que están en continuo aumento.

Esto es así, y me consta que la mayoría de las entidades trabajan de la misma forma, ¿por qué entonces la imagen que se tiene en la sociedad, en los medios de comunicación, e incluso en las administraciones públicas es que en las residencias de personas mayores se maltrata y no se atiende a los mayores con la dignidad que merecen?

El foco de atención se pone continuamente en las residencias, en todas las residencias sin distinción, cuando saltan casos de maltrato o mala praxis en un centro y se tiende a generalizar, algo que no ocurre en otros sectores, como el sanitario o educativo.

Recientemente además el recién estrenado Vicepresidente del Gobierno declara que “pondrá en marcha un programa de acreditación de calidad de las residencias de mayores con el objetivo de evitar situaciones vejatorias como las sucedidas en los últimos tiempos”, para ello “fiscalizará a las residencias de mayores”.

Los y las profesionales del sector somos los primeros interesados en denunciar y defender que se actúe con la máxima firmeza contra aquellos que cometen infracciones, pero también hay que recordar que son casos aislados, que por desgracia ocurren en todos los ámbitos de la sociedad contra los más vulnerables como son niños o personas mayo-

res. Debería conocer la sociedad en general y los representantes políticos en particular, que las residencias de mayores y centros de día estamos continuamente sometidos a numerosos controles e inspecciones, que cumplimos satisfactoriamente, que van desde las de Servicios Sociales, de Empleo, Sanitarias, como de Seguridad Alimentaria, entre muchas otras.

Tenemos un importante reto por delante, y también tendremos que ser autocríticos, tanto entidades como asociaciones que representamos al sector, para trabajar en la difu-

sión de las buenas prácticas, unificar planes de calidad, defender la profesionalidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, y poner al sector en el lugar que merece. También debemos ser más exigentes para que desde las administraciones se tomen medidas, y se pague un precio de plaza que permita dignificar nuestro sector y los profesionales que trabajamos en él, con unos servicios adecuados y salarios decentes. Algo que sin duda nos permitirá seguir avanzando en la calidad prestada, y por ende, en la mejora de vida de las personas mayores y sus familias



## Rincón del proveedor

*En este espacio daremos a conocer el trabajo de algunos de nuestros socios proveedores, colaboradores fundamentales en el desarrollo de multitud de proyectos. Abrimos este espacio con unas fotografías de los últimos trabajos de ND Mobiliario y Equipamiento Integral, S.L, en RESIDENCIA EL CHALET, sito en Puebla de la Calzada, Badajoz, y en RESIDENCIA VIRGEN DEL SALIENTE del GRUPO GERIAL en la localidad de Albox, Almería.*







# Fotonoticias



GRUPO EL YATE//



GRUPO EL YATE//



GRUPO EL YATE//



GRUPO YATE//



MACROSAD//



CENTRO PRO HUMANITAS MÁLAGA//



MESA DE TRABAJO CECUIA//



RESIDENCIA EL CHALET//



JUNTA DIRECTIVA CEAPS//



MACROSAD//



RESIDENCIA RÍO HOLANDA//



RESIDENCIA RÍO HOLANDA//



JUNTA DIRECTIVA CEAPS//



## De Cerca

*Bienvenidos y bienvenidas a nuestra sección DE CERCA, a través de la cual estamos conociendo a entidades y empresas asociadas a CECUA, CÍRCULO EMPRESARIAL DE CUIDADOS A PERSONAS EN ANDALUCÍA. DE CERCA nos permite, a través de entrevistas, descubrir la labor de nuestros asociados/as, sus necesidades e inquietudes por mejorar la atención y servicio a las personas mayores, usuarias de los servicios que prestan en el día a día.*

*Este número entrevistamos a Francisco José Reifs Cañas, Director General de Grupo Reifs.*

### ENTREVISTA

#### Grupo Reifs

Francisco José Reifs Cañas – Director General de Grupo Reifs

## “Para nosotros cada residente es una persona única que demanda una atención especializada”

**REDACCIÓN//** Gracias por aceptar esta entrevista y compartir con nosotros las inquietudes de su empresa. Grupo Reifs es una empresa con una dilatada trayectoria en el sector ¿Qué servicios ofrece y en qué lugares de la geografía andaluza tiene presencia?

Grupo Reifs gestiona un grupo de centros para personas mayores con estancias temporales o indefinidas.

Grupo Reifs es una empresa familiar, Con con marcado carácter andaluz, tiene presencia en Sevilla, Cádiz, Jaén, Córdoba, Granada y Almería. Nuestras residencias y centros de día cuentan con todos los servicios que necesitan nuestros mayores para tener la mejor calidad de vida posible como merecen. Entre los servicios que ofrecemos están:

- Servicios sanitarios (DUE y médico)
- Servicios de Fisioterapia, rehabilitación, ejercicios saludables...
- Servicios de Terapia ocupacional, talleres, actividades, etc.
- Servicio de Psicología y atención al familiar.

• Servicio de Auxiliares de Geriátrica para la atención de las actividades básicas de la vida diaria.

- Servicios de atención personalizada.

**Le proponemos hacer un recorrido por la trayectoria de Grupo Reifs ¿Cómo ha vivido la evolución del sector a lo largo de estas dos décadas?**

Nosotros comenzamos nuestro emprendimiento en este sector hace más de veinte años. Durante este tiempo hemos variado, lógicamente, nuestra percepción del mismo. Me gusta cómo evoluciona el sector, como la tendencia actual, centrada en la personas y en la especialización era un concepto que ya intuíamos en Grupo Reifs. Nuestro concepto de servicio sociosanitario se centra en satisfacer las necesidades de nuestros residentes, considerando éstas como propias por lo que cada residente se convierte en una persona única que demanda una atención especializada. Creo que el sector evoluciona hacia esta concepción. La tecnología nos permite cada



día ofertar una atención más personalizada centrada en las necesidades de un residente que también han evolucionado en este tiempo, desde una concepción más sanitaria a una relevancia más social.

**¿Qué medios materiales (equipamiento, infraestructuras...) y humanos cuenta Grupo Reifs?**

Nuestras instalaciones son modernas, amplias, luminosas y en renovación constante. Son veinte años en constante crecimiento, de-

**“Las necesidades del residente que han evolucionado, desde una concepción más sanitaria a una relevancia más social”**

sarrollando y modernizando nuestros centros. La evolución del sector en este tiempo ha sido intensa y Grupo Reifs ha acompañado esta evolución actualizando sus instalaciones y rediseñando los conceptos de unidades asistenciales para adaptarse a una nueva tipología de residente.

Contamos con:

- Salas de estar.
- Amplios Comedores.
- Menús adaptados y variados.
- Gimnasios y Salas de Terapia Ocupacional.
- Bibliotecas.
- Capillas.
- Jardines, patios y terrazas.
- Lavandería.
- Cocina.
- Transportes adaptados.
- Salas de Peluquería y podología
- Climatización y calefacción en habitaciones.
- Etc.

Respecto de los medios humanos, hay una gran variedad de profesionales con gran vocación formados en diferentes disciplinas, en su gran mayoría mujeres, como enfermeras, auxiliares de geriatría, médicos, trabajadoras sociales, psicólogas, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, personal de cocina, camareras, personal de limpieza y mantenimiento, conductores, etc. Dedicación, formación y vocación son los pilares sobre los que se asientan nuestros profesionales.



### ¿Qué actitudes y aptitudes tienen los perfiles profesionales que forman Grupo Reifs?

Grupo Reifs cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales, con esa gran vocación de servicio para la atención personalizada y el cuidado entrañable y afectuoso de nuestros mayores tratando de lograr así que se sientan como en su propia casa, con un trato cariñoso y familiar que todos nuestros usuarios reciben, compromiso y colaboración que también intentamos mostrar con todos los familiares de nuestros mayores.

Cada persona es única. Por eso, se ofrecen

**“Nuestra misión es conseguir que la persona mayor se sienta confortable y atendida, como en casa, en nuestros centros”**

cuidados personalizados a cada circunstancia particular, tratando de mejorar o mantener su nivel de autonomía. Estos son detalles que cuidan a un tiempo la salud y el bienestar de nuestros mayores.

En Grupo Reifs cuidamos mucho de la formación de nuestros profesionales. Nos centramos en la atención hacia el residente y este es

el centro de todo, por lo que el equipo que está a su alrededor debe estar concienciado y motivado para dar la mejor versión de sí mismo, lo que redundará en el servicio que se presta.

### ¿En la actualidad a cuantas personas presta servicios Grupo Reifs?

Prestamos servicios aproximadamente a unas 1.000 personas mayores, en su inmensa mayoría residentes y el resto usuarios de centros de día.

### ¿Qué valores hacen de Grupo Reifs una empresa diferente?

La misión principal de Grupo Reifs es conseguir que la persona mayor se sienta confortable y atendida, como en casa, en nuestros centros y se sienta respaldado con nuestros trabajadores como si fueran parte de su familia.

Y por supuesto, darle en todo momento la confianza y seguridad suficiente para que quiera compartir de esta etapa de su vida junto a nosotros.

**El día a día de los profesionales de residencias de personas mayores lleva consigo el desempeño de tareas preventivas, medidas terapéuticas, tareas de rehabilitación... ¿cómo es el día a día en una de sus residencias?**



El día a día de los profesionales de nuestras residencias es de compromiso, profesionalidad, saber estar y sobre todo de mucha empatía y cariño hacia la persona mayor, lo que lo convierte en un día gratificante y muy satisfactorio a nivel personal. Me gusta hablar del

**“Nuestros profesionales deben transmitir su dedicación y alegría en el desempeño, es un factor multiplicador que facilita la estancia de los residentes”**

concepto familia para referirme a la relación que se da entre los residentes y los profesionales del centro. La cercanía y amabilidad deben ser una constante. Siempre he dicho que este sector es muy vocacional y que nuestros profesionales deben transmitir su dedicación y alegría en el desempeño, pues es un factor multiplicador que facilita la estancia de los residentes.

**Las residencias promueven multitud de actividades en pro de un envejecimiento feliz y saludable ¿Cuéntenos algunas de las actividades más destacadas de su programación anual?**

En nuestras Salas de Terapia Ocupacional y Gimnasios se llevan a cabo las actividades que están especialmente diseñadas según el estado cognitivo, funcional y/o físico de los residentes y usuarios/as. En las diferentes actividades terapéuticas o de animación, los participantes desarrollarán sus habilidades mientras se divierten y se pasa un rato ameno, lleno de entretenimiento y diversión.

Nuestros centros cuentan con diferentes tipos de actividades:

Podemos destacar las actividades que realizamos en el exterior como, por ejemplo, natación terapéutica, entrenamiento físico en parques biosaludables, visitas a museos, excursiones a diferentes lugares, eventos, etc.

Las actividades rehabilitadoras, en nuestros centros, son aquellas que desarrollan las capacidades físicas, funcionales y psicológicas del residente. Ejemplo de ello son actividades de reeducación de las ABVD, sesiones de estimulación cognitiva, talleres de relajación, ejercicios de coordinación, musculación... Nos centramos mucho en estas actividades porque entendemos que inciden positivamente en la salud física, permitiendo disfrutar de un periodo de la vida donde se minimice el dolor crónico o la carencia de fuerza.

También disponemos de actividades lúdicas que tienen como finalidad la de entretener generando, además, una socialización entre los participantes. Ejemplo, son, los talleres de manualidades, cine-forum, taller de música, etc

Todos los meses tenemos actividades extraordinarias, fuera de programa, relacionadas con alguna festividad concreta, un evento especial. Además de hacer una bonita decoración para la ocasión, nuestras residencias y centros de día reciben visitas de los coros, de asociaciones, de magos, de colegios, todos ellos con un carácter altruista. Y por supuesto, celebramos infinidad de fiestas (feria, día de la cruz, cumpleaños...).

**Vivimos en una sociedad en la que las nuevas tecnologías han generado una gran revolución ¿Cómo se nota ese cambio en las residencias? ¿Qué soluciones presentes aportan? ¿Qué soluciones futuras están al llegar?**

La evolución de nuestros centros se ha centrado en una apertura al exterior, concepto donde las nuevas tecnologías tienen una importancia relevante. En Grupo REIFS hemos emprendido un plan de adaptación tecnológica en una triple vertiente, disposición de acceso a internet para nuestros residentes a través de wifi, desarrollo de terapias basadas en nuevas tecnologías usando tablets táctiles y consolas wii y desarrollo de cursos para nuestros residentes, que les permita acceder y comprender estas nuevas formas de comunicarse.

La conectividad permite combatir la soledad o el sentimiento de abandono que pueda existir. Insistimos mucho en las videollamadas, que permite una cercanía recurrente entre el residente y su entorno familiar, y el manejo de tablets que, a través de internet, permite a los usuarios abrirse al mundo y su evolución.

Está claro que nuestro sector es un campo propicio para la implantación de nuevas soluciones, no solo las comentadas de aplicación directa sobre el residente. También hay un desarrollo importante de vigilancia activa, monitorizando la evolución de nuestros residentes sin ser invasiva. Así por ejemplo sensores de movimientos o temperatura nos permiten detectar problemas en un tiempo inmediato y aplicar soluciones rápidamente. Un campo que me apasiona actualmente y que creo que será por donde evoluciones el sector está relacionado con la atención sanitaria a distancia vía internet.

#### ¿Cuáles son los retos futuros de Grupo Reifs?

Queremos ser una de las mejores redes de residencias para personas mayores de Andalucía, con un reconocido modelo de atención, orientado al residente y sus familiares, respal-

dato todo ello por:

- La consolidada cualificación profesional de nuestros trabajadores.
- Por disponer de unas instalaciones modernas, equipadas y de calidad.
- Queremos que, en nuestros Centros, te sientas como en tu propia casa, en familia y seguir trabajando, día a día, para que seas feliz, manteniendo o mejorando tu bienestar físico, funcional, cognitivo, emocional y social.

**La soledad es un problema en aumento, convirtiéndose en una de las principales causas de exclusión ¿Cómo cree que debe prepararse la sociedad para esta situación?**

Debe seguir produciéndose el cambio cultural acerca del concepto de residencia, para que las personas mayores cambien la percepción de asilo antiguo que con razón en muchos casos ha venido provocando el rechazo al planteamiento de ingresar en una residencia o centro de día. Para ello es fundamental la información y la comunicación, y sobre todo que los profesionales que nos dedicamos a esto nos esforcemos continuamente en prestar un buen servicio adecuado y de digna calidad a las circunstancias de los mayores, que es lo que hará



que las personas prefieran probar una residencia antes de quedarse solas.

Además de esto, pienso que el problema que se avecina es mucho más trascendental, y que entre toda la sociedad debemos tomar conciencia de la inmensa cantidad de personas mayores que cada día va en aumento por la inversión de la pirámide poblacional, que son nuestros padres, madres y abuelos, a los que será imposible atender por parte de sus familiares, o incluso que no los tengan, y que tampoco podrán tener acceso a la necesaria atención permanente de vivienda y cuidados, que sí ofrece una residencia de mayores, debido a la escasez de oferta de plazas disponibles, algo que seguirá existiendo durante décadas. No sólo hay escasez, sino que el modelo del sector no se adapta bien a la diversidad de necesidades actuales.

Creo que hay que pensar mucho y comenzar a facilitar propuestas y acciones creativas, realistas y viables desde muchos ámbitos, colectivos, instituciones, empresas, etc., con mucho diálogo y comunicación desinteresada, no solo desde las Administraciones Públicas en las que ahora mismo recae la mayor parte del peso, que sí pueden poner medios para promover esas iniciativas, porque esto es tan serio, tan “grande” que en poco tiempo superará todas las expectativas y será necesaria la colaboración de toda la Sociedad, la cual se verá afectada en su totalidad de una forma u otra, cada vez más directamente; Sociedad que a su vez debe autoproteger a esa gran parte de la misma que son las personas mayores, por donde hemos de tener muy presente que todos pasaremos.

**CECUA ha calificado la situación que vive el sistema de atención a la dependencia en Andalucía como “caos”. ¿Cómo afecta esa situación a las personas usuarias y los profesionales del sector?**

CECUA hizo suyo el estudio de CEAPS adaptándolo al caso andaluz. Está claro que la aplicación de la ley ha tenido sus luces y

sus sombras y que el sector ha evolucionado con extremada rapidez y no siempre correctamente acompañado por las Administraciones Públicas, que a veces se han visto desbordadas.

Detectado cuales son los principales problemas que afectan al sector, creo que estamos en la senda de la solución siempre que exista voluntad, como así parece, por parte de las Administraciones Públicas.

**Resulta evidente que el sector necesita una transformación ¿Qué dos medidas tomaría de manera inmediata en pro de la calidad del servicio y la dignificación de los profesionales del sector?**

1. En lo que respecta a las plazas concertadas urge desde hace muchos años la necesidad de revisar el precio y adecuarlo a las realidades actuales y futuras. El sector evoluciona hacia una especialización en el servicio que debe ser justa y correctamente financiado por las Administraciones Públicas.

2. Consecuencia de una revisión al alza de los precios públicos, y en la medida de la misma, se podrá negociar con seriedad y rigor una racionalización del Convenio y unas nuevas tablas salariales con los profesionales. El sector evoluciona, como he dicho, hacia una especialización del servicio que demanda profesionales cualificados en continua formación y correctamente cubiertos por Convenio actualizado. Pero las medidas deben seguir este orden, revisión de precios y proporcionalidad en la actualización del Convenio Colectivo o nos estaríamos haciendo trampas al solitario.

**¿Por qué decidió unirse a CECUA?**

Hacen falta Entidades que defiendan los intereses del sector de servicios sociales y entendimos que CECUA, desde una perspectiva andaluza, se adaptaba a nuestra visión y comprensión del sector, y compartía la misma opinión acerca de cuáles son los puntos que se deben mejorar y como debe evolucionar el sector.



# Nuestros Asociados



ALTOS DE VIÑAGRANDE



Bienestar de  
Mágina S.L.



Gestión Profesional  
Grupo de Empresas



Grupo Reifs



Centro Residencial Tristán





Defendemos, gestionamos y  
representamos los intereses del  
sector de servicios sociales

